

Hulpformulier: learner persona (70 : 20 : 10 leermethode)

persona (de held in je training)

- 1** Beschrijf de learner persona van je leertraject. Dit is je doelgroep.
Vul hieronder de kenmerken voor je doelgroep in (het gemiddelde)?

leeftijd

geslacht

opleiding

functie

regio

persona met een leerwens

- 2** Welk gedrag, houding en kennis zijn essentieel voor de gewenste prestaties op de werkvloer?

Beschrijf wat je persona leert op 3 niveaus om beter te presteren.

kennis

houding

gedrag

Tip: gebruik een competentieprofiel per functie met leer- en ontwikkeldoelen.

personage ontmoet jou als gids om beter te presteren

- 3** Jij en je training komen in het verhaal als gids om je held iets te leren. Hoe wil je persona graag leren?

Welke media/methode gebruikt je persona om te leren?

Hoe wordt je persona het liefst begeleidt om te leren?

Hoe kan je persona leren of oefenen op de werkplek?

zorg dat je personage aangezet wordt tot actie

- 4** Jij biedt je persona een overzichtelijke training, opleiding of leerlijn aan om het juiste te leren. Ook zorg je voor een Call To Action (CTA), zodat je persona in beweging komt.

Directe CTA. Beschrijf een leerinterventie die je opneemt in je training en die zorgt dat je persona direct in actie kan komen.

Transactionele CTA. Beschrijf wat jij doet in de training om je persona bewust te maken om zelf de prestaties te verbeteren.

pas 70 : 20 : 10 leermethode toe

- 5** Je training (formele leren, de 10) wordt effectiever als je het sociale leren (20) en werkpleklernen (70) erbij betreft.

Hoe stimuleer je werkpleklernen? Door:

- -
 -
-

Wat doe je aan sociaal leren? Van en met collega's leren bevorderen door:

- -
 -
-

transformatie van je persona



Je persona transformeert, een "van... naar" verklaring door het leertraject en eigen maken of verbeteren van een competentie. Het resultaat is betere prestaties en meer werkplezier.

Transformatie van:

Naar:

Effect meer werkplezier:
